



Sanctiebeleid WGA

Het ontvangen van een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) brengt rechten en verplichtingen met zich mee. Zo moet de uitkeringsgerechtigde onder meer voldoende re-integratie-inspanningen verrichten, meewerken aan een (medisch) onderzoek en de (ex-)werkgever tijdig op de hoogte brengen van informatie die van invloed kan zijn op de uitkering.

Alle rechten en verplichtingen behorende bij het ontvangen van een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de WIA zijn opgenomen in de Wet WIA. De wettekst is hier te raadplegen via: <https://wetten.overheid.nl/BWBR0019057/2023-01-01>.

Naast de wettelijke verplichtingen is de uitkeringsgerechtigde tevens gehouden om adviezen en/of instructies van de (ex-)werkgever op te volgen en zich te houden aan de gemaakte afspraken.

Wanneer de verplichtingen niet (in voldoende mate) worden nageleefd kan dit gevolgen hebben voor de uitkering. De (ex-)werkgever is bevoegd tot het opleggen van sancties. Voor het sanctiebeleid is aansluiting gezocht bij het Maatregelenbesluit sociale zekerheidswetten (hierna; Maatregelenbesluit) en de Beleidsregels maatregelen UWV (hierna: Beleidsregels). Het opleggen van sancties vindt dan ook plaats conform het Maatregelenbesluit en de Beleidsregels. Het Maatregelenbesluit is raadpleegbaar via: <https://wetten.overheid.nl/BWBR0022445/2022-01-01>. De Beleidsregels zijn inzichtelijk via: <https://wetten.overheid.nl/BWBR0023789/2015-03-31>.

Voor het sanctieregime zijn de verplichtingen onderverdeeld in verschillende categorieën. Voor elke categorie is onder andere geregeld wat de duur en hoogte van de sanctie betreft. Voor het overzicht volgt hieronder per categorie een beknopte weergave van de verplichtingen. Voor een volledige weergave wordt verwezen naar de wettekst. De wettekst is te allen tijde leidend.

De verplichtingen van de uitkeringsgerechtigde

De verplichtingen zijn onderverdeeld in vijf verschillende categorieën. Bij elke verplichting is een verwijzing opgenomen naar het betreffende wetsartikel waarin de volledige formulering te raadplegen is. Voor het sanctiebeleid is de wettekst te allen tijde leidend.

Eerste categorie

- Het tijdig aanvragen van de uitkering (artikel 64, lid 1, WIA).
- Informatieplicht: Op verzoek van de werkgever of uit eigen beweging zo spoedig mogelijk verstrekken van relevante informatie (art. 27, lid 1, WIA).
- Naleven van de door de eigenrisicodrager vastgestelde controlevoorschriften (art. 27, lid 2, onderdeel d, WIA)
- Zich op verzoek kunnen legitimeren (art. 27, lid 2, onderdeel e, WIA).

Tweede categorie

- Voldoen aan oproep om aanwezig te zijn voor het beantwoorden van vragen, om zich te laten onderzoeken of ter naleving van vastgestelde controlevoorschriften (art. 27, lid 2, onderdeel a, WIA).
- Beantwoorden van vragen (art. 27, lid 2, onderdeel b, WIA).
- Zich laten onderzoeken (art. 27, lid 2, onderdeel C, WIA)
- Onmiddellijk meedelen van de reden van het niet nakomen van re-integratieverplichtingen bij het deelnemen aan een re-integratietraject (art. 27, lid 4, WIA).

- Bij het niet volledig benutten van de restverdien capaciteit zich laten inschrijven bij het UWV als werkzoekende als de eigenrisicodrager dit opdraagt (art. 30, lid 2, WIA).

Derde categorie

- Het voorkomen dan wel het beperken van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid (art. 28, lid 1, WIA)
- Mogelijkheden verkrijgen dan wel behouden voor het verrichten van passend werk (art. 29, lid 1, WIA)
- Zich geneeskundig laten behandelen (art. 29, lid 2, onderdeel a, WIA)
- Opvolgen van aanwijzingen van een arts (art. 29, lid 2, onderdeel a, WIA)
- De genezing niet belemmeren (art. 29, lid 2, onderdeel a, WIA)
- Meewerken aan activiteiten die de eigenrisicodrager wenselijk acht voor het verkrijgen van mogelijkheden om passend werk te verrichten (art. 29, lid 2, onderdeel b, WIA).
- Meewerken aan de aanpassing van de werkplek en persoonsgebonden voorzieningen die de eigenrisicodrager verstrekt (art. 29, lid 2, onderdeel c, WIA)
- Meewerken aan het opstellen van een re-integratievisie en een re-integratieplan (art. 29, lid 2, onderdeel d, WIA)
- Voldoen aan verplichtingen die zijn opgenomen in de re-integratievisie en het re-integratieplan (art. 29, lid 2, onderdeel e, WIA)
- Passende arbeid verrichten indien daartoe in de gelegenheid gesteld (art. 30, lid 1, onderdeel A, WIA)
- In voldoende mate trachten passende arbeid te verkrijgen (art. 30, lid 1, onderdeel b, WIA).
- Geen eisen stellen in verband met het verrichten van arbeid die aanvaarden of het verkrijgen van passen de arbeid belemmeren (art. 30, lid 1, onderdeel c, WIA)

Vierde categorie

- Nalaten de arbeidsongeschiktheid opzettelijk te veroorzaken (art. 28 lid 1 en art. 88 lid 2, WIA)
- De huidige dienstbetrekking niet laten eindigen door of op verzoek, als dat niet nodig is (art. 30, lid 3, onderdeel b, WIA).

Vijfde categorie

- Zich onthouden van zeer ernstige misdragingen jegens personen die met de uitvoering van de WGA belast zijn (art. 27, lid 2, onderdeel f, WIA).

De hoogte en duur van de maatregel

Voor de hoogte en duur van de maatregelen dient het Maatregelenbesluit in samenhang met de Beleidsregels te worden geraadpleegd. Daarin is tevens onder meer geregeld wanneer een maatregel aanvangt, hoe om moet worden gegaan met recidive en de afstemming van de maatregel op de ernst en verwijtbaarheid daarvan.